

# SER COACH

UNA MIRADA DESDE LA ONTOLOGÍA



REVISTA 3



## EDITORIAL



Qué nos dicen los astros para este 2024

Por

Asdrúbal Moreno

Coach Ontológico, Mentor Senior y Corporal

Director del Programa de Coaching Ontológico Neurosomático

Astrólogo Profesional CACH/CAPISAR y Subdirector del Centro Astrológico de Chile.

Este año Plutón ingresa en el signo de Acuario y nos habla de una fase transformadora en tecnología y en la sociedad por los próximos 20 años, impulsando avances en inteligencia artificial y tecnologías futuristas. Enfatiza la innovación, la cooperación global y la búsqueda de soluciones creativas, con un enfoque en la igualdad, los derechos humanos y la sostenibilidad.

La sombra de este ciclo tiene relación con lo que es privado y el uso ético de la tecnología. Es un buen tiempo para innovar nuestras vidas y finalmente dejar atrás las estructuras que ya no sirven. Para encontrar un equilibrio entre el progreso y la responsabilidad.

Saturno en Piscis, por otro lado, nos llama a darle forma a la introspección y la espiritualidad. Es un péndulo entre el misticismo desatado “quiero entregarme totalmente”, “no quiero ser yo” y un pragmatismo y una concreción para evitar la disolución. Este tránsito nos puede hacer sentir que los esfuerzos por lograr los fines son como tratar de construir sobre el agua. Si persiste, recibiremos la recompensa.

Finalmente, la conjunción de Júpiter y Urano en Tauro puede traer desarrollo en las finanzas, inversiones y riqueza material. Posible sorpresas y avances en estos dominios de la vida, ya sea una repentina ganancia financiera o un enfoque novedoso para gestionar los recursos internos y externos.

# *EL CAMBIO CULTURAL QUE BUSCAN LAS EMPRESAS DEL FUTURO*



## **COACHING ORGANIZACIONAL**



Roberto Chiapparo es Coach Ontológico certificado por The Newfield Network Chile en el año 2003 y miembro PCC de la ICF (Internacional Coach Federation)



Pablo Blank es Coach Ontológico certificado por The Newfield Network Chile en el año 2009 y miembro PCC de la ICF (Internacional Coach Federation)

***“Nuestra regla de oro es que todo lo que hagamos debe ser siempre situando a las personas en el centro. Creemos que es posible trabajar conectados con la persona y a la vez con el equipo y la organización”. Roberto Chiapparo.***

Según el último Informe sobre el Futuro de los Empleos del Foro Económico Mundial, el pensamiento analítico, la comprensión y resolución de problemas, la resiliencia, tolerancia a la frustración y la flexibilidad, sólo por nombrar algunas, son habilidades esperadas en los trabajadores, donde la autoconciencia y la coherencia entre los pensamientos, las emociones y el lenguaje, son fundamentales para alcanzar las metas profesionales orientadas a un propósito personal y social.

Trabajar en la cultura de las organizaciones para adaptarse a los cambios, es uno de los tantos desafíos del coaching organizacional y para profundizar en ello, conversamos con Roberto Chiapparo y Pablo Blank, socios fundadores de Coralmind, consultora experta en coaching organizacional que en alianza con Newfield Network, desarrollaron el programa Senderos del Coaching Organizacional que ofrece formación para coaches que busquen especializarse en el mundo organizacional.

### ***¿Qué nos permite el coaching organizacional?***

Roberto: Desde nuestra mirada las organizaciones necesitan vivir en un modo adaptativo. Qué significa eso... que las organizaciones deben vivir en constante transformación para poder sobrevivir, tal como las especies frente a los cambios del entorno. Nosotros los coaches y sobre todo los ontológicos, podemos cumplir ese rol y ser una verdadera oferta para ellos y acompañarlos en este mundo transformacional.

Pablo: El mundo organizacional tiende a resolver los problemas adaptativos como si fueran problemas técnicos, en el sentido de cambiar un proceso, modificar algún esquema o estructura y muchas veces no tienen el tiempo ni el espacio para darse cuenta que el cambio tiene que ver con la manera como las personas se relacionan con los nuevos aprendizajes, con las ganancias y pérdidas y con todo aquello que los cambios conllevan.

### ***¿Qué tipo de problemas suelen enfrentar las organizaciones que pueden atenderse desde el coaching organizacional?***

Roberto: Vivir en modo adaptativo se manifiesta en varios ámbitos. Uno es el estilo de liderazgo de los ejecutivos, que necesitan ir cambiando de mirada de acuerdo a cómo lo impone el entorno. Como por ejemplo el trabajo híbrido y la inteligencia artificial, como nuevas variables, nuevas situaciones que los ejecutivos hoy tienen que aprender a manejar. Además de lo clásico que son los problemas de las interrelaciones entre los ejecutivos, los tipos de liderazgo, la relación entre los colaboradores y sobre todo el liderazgo estratégico que está muy ausente hoy en los aprendizajes a nivel organizacional y que nosotros hemos venido desarrollando en los últimos 20 años.

Hay otro tipo de situaciones por las cuales nos requieren que están más relacionados al tema de los resultados, como los equipos no están arrojando buenos resultados, ya sea porque hay una falta de confianza o la necesidad de fortalecer la coordinación de acciones entre ellos y ahí tenemos un rol importante. Nuestra especialidad es facilitar el fortalecimiento de la coordinación de acciones y por ende la efectividad al interior del equipo, mirando siempre el resultado como parte de nuestro trabajo.

Pablo: Somos llamados cuando los resultados no se están logrando, no aparecen, inclusive también cuando están trayendo pérdidas, cuando se requieren cambios en el estilo de liderazgo. Hoy los líderes que están llamados mucho más a trabajar en equipo de una manera muy diferente a la históricamente conocida.



En la medida en que las organizaciones quieren implementar cambios y empiezan a enfrentar los costos de no lograrlo, es donde aparecemos nosotros. Cuando se dan cuenta que el problema no es de la estrategia, sino parece ser más un problema de la cultura y es ahí donde descubren que el problema quizás no es tanto técnico, sino más que nada adaptativo.

### ***¿Cómo es la metodología en el coaching organizacional?***

Roberto: El aprendizaje adaptativo requiere cierto tiempo que no es igual al técnico. En el técnico la situación es concreta, hoy cada vez se puede solucionar más a través de la inteligencia artificial, pero no ocurre lo mismo cuando lo que necesitamos aprender es para lograr un cambio de hábito. Existe un periodo de transición de años para cambiar una cultura organizacional.

Nuestros programas son hechos a la medida de la organización, de acuerdo con la situación que se nos plantea. Con diversos tipos de actividades que no implica sólo coaching, que es una herramienta más de todas las que usamos para lograr el cambio que busca la organización. Es aquí donde el coaching se pone varios sombreros desde la ontología, el teaching o el enseñar, el mentoring o guiar y la facilitación de conversaciones.

Pablo: Uno de los puntos que primero transmitimos en el programa sobre la metodología, es no creer que, porque somos coaches ontológicos, todos los desafíos que enfrenta la organización se podrán resolver con coaching.

Tomamos el gran desafío de no quedarnos sólo en el coaching, por lo que podríamos decir que la metodología es un conjunto de herramientas diseñadas para cada cliente, donde los coaches que estamos formados desde la ontología ponemos al servicio las distinciones que conocemos y la coherencia que podemos llevar a la comunicación o los estilos de liderazgo que requiere la organización, en una combinación que se planifica de acuerdo con lo que cada cliente necesita y nos pide.



## ***¿Cómo es la respuesta de las organizaciones y de las personas cuando se trata de trabajar un cambio cultural?***

Roberto: Crear una nueva cultura organizacional implica cambios en todos los dominios de la compañía, no solo en la cultura, sino en los procesos y eso requiere un trabajo colaborativo donde nosotros los acompañamos, pero pretender una transformación cultural cuando no tenemos acceso a los procesos, es muy difícil.

Las compañías tienden a poner su foco en el cambio cultural, pero muy pocas se animan. Es toda una epopeya por lo que debe haber un gran compromiso para lograr un cambio integral. Podemos acompañar el diseño de un cambio, pero los principales actores son los equipos.

Pablo: Las compañías en general son como las personas. Queremos cambiar y a la vez resistimos cambiar. Es aquí donde los líderes juegan un rol clave en el sentido de entender dónde se pueden generar los nuevos aprendizajes, qué es aquello que la organización facilita cambiar y donde puede haber resistencia. Que la tasa de velocidad del cambio que propongan sea algo que la cultura pueda absorber.

Ambos coinciden que actualmente observan nuevos niveles de conciencia en las organizaciones, sobre todo en las startups nuevas, con líderes jóvenes que están dispuestos a ser apoyados en sus procesos de transformación, están preocupados por el bienestar de sus equipos, en cómo se vinculan y cumplen sus propósitos, a las nuevas modalidades de trabajo y abiertos a los cambios del mercado global, y que en esos procesos, los coaches serán cada vez más necesarios para acompañarlos en la transformación cultural que necesitan para crecer.

# BRILLAMOS JUNTOS EN EL ARTE DEL COACHING

TODOS LOS JUEVES DE 12:30 A 13:00 HORAS  
INSTAGRAM LIVE @NEWFIELDNETWORK



MARÍA GLORIA SOLÍN DE OVANDO  
CONVERSÓ SOBRE SU PROGRAMA  
“CABALGANDO MI ALMA A CAMINOS DE  
LUZ”, UN HERMOSO ESPACIO DE  
CRECIMIENTO PERSONAL  
ACOMPAÑADO POR CABALLOS, DONDE  
MARÍA GLORIA NOS ENSEÑÓ LA  
SABIDURÍA DE ESTAS MARAVILLOSAS  
CRIATURAS SOBRE EL MUNDO  
EMOCIONAL.



SI QUIERES PARTICIPAR ESCRÍBENOS  
AL WHATSAPP +56 9 77675184

**¡PRONTO NUEVA TEMPORADA!**

COMPARTIMOS CON JUAN VERA,  
COACH SENIOR EXPERTO EN  
ACOMPAÑAMIENTO ESTRATÉGICO A  
LAS ORGANIZACIONES, UNA  
INTERESANTE CONVERSACIÓN  
SOBRE LOS NUEVOS DESAFÍOS DEL  
COACHING ONTOLÓGICO.



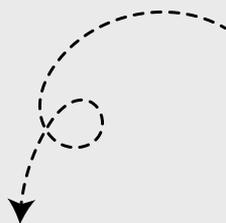


# CÓMO APROVECHAR AL

# MÁXIMO LAS VACACIONES

Temporada de vacaciones, esos días tan esperados para descansar, disfrutar en familia y renovarse. Donde muchos viajan, se reencuentran con sus seres queridos, cambian su rutina y realizan sus pasatiempos favoritos por muchos meses postergados.

Sin embargo, entre el rápido pasar de los días de vacaciones y las altas expectativas de desconexión, pueden surgir las presiones, frustración y aún más cansancio. Es por ello, que “desde la mirada del coaching ontológico podemos inspirarnos durante las vacaciones, con una mirada más armónica para conectar con el verdadero disfrute”, recomienda Andrés Recabarren, coach ontológico certificado de Newfield Network.



SER COACH

1

Las Vacaciones no son un evento social: No conviertas tus vacaciones en una foto para redes sociales.

2

Deja atrás el deseo de rendir: Y que todo momento sea provechoso, ¡disfruta del Ocio!

3

Deja a un lado el reloj y encuentra tu propio bio-ritmo: Fluye con tu entorno y olvida los horarios estrictos para todo.

4

Cambia el tema de conversación de tu cerebro: Lee libros y revistas que te generan distracción y que no estén relacionados con tu quehacer diario.

5

Inicia tu día bebiendo agua fresca, ejercitando o haciendo yoga: Día a día irás conectando con tu cuerpo y estableciendo un diálogo con él.

6

A penas abras tus ojos, reconoce qué emoción te visita cada día: ¿Es esa emoción recurrente en ti? Pregúntate ¿Qué estado anímico necesitas para estar en el disfrute?

7

Tienes DERECHO a descansar y ser asistida/o por otros: Muchos roles se mantienen iguales todo el año. Por ejemplo, la madre que cuida y cocina en el hogar no debería ser la misma que cuida y cocina en los días de vacaciones. Cambiar esa rutina involucra a otros en tus actividades de rutina.

8

Ejercita decir que NO: Mucho del cansancio acumulado en el año viene de nuestra incapacidad de poner límites y decir que no. El NO es una declaración fundamental que está protegiendo tu dignidad, ¡nunca lo olvides!

9

Vuelve a conectar con tus amistades: Aprovecha tus vacaciones para reencontrarte con antiguas amistades que te aporten nuevos temas de conversación.

10

Re-descubre el poder de lo simple: los niños son grandes maestros para conectar con el disfrute de manera sencilla y directa, no necesitas sofisticación para nutrir tu alma.



# LO TRAEMOS PARA TI

## ADMISIÓN 2024 Programas de Coaching Ontológico

PROGRAMAS INICIALES		
 <p>Descubre una nueva manera de ver el mundo.</p>	 <p>¡Únete a descubrir!</p>	<p>Inicio programas: <b>08 de mayo 2024</b></p>
		
PROGRAMAS AVANZADOS		
 <p>Transformación en una oferta única para las organizaciones.</p>	 <p>Programa Avanzado: Coaching Ontológico Neurosomático</p>	<p>Inicio Programa Organizacional: <b>24 de abril 2024</b></p> <p>Inicio ACP Avanzado: <b>16 de julio 2024</b></p> <p>Inicio Programa Neurosomático: <b>27 de septiembre 2024</b></p>
PROGRAMAS APRENDIZAJE CONTINUO		
 <p>¡Descubre para tu bienestar emocional!</p>	 <p>MUJERES LIDERES COMPETENCIAS DE LIDERAZGO FEMENINO PARA UN FUTURO EMERGENTE</p>	<p>Inicio Familias Fuera de Serie: <b>27 de marzo 2024</b></p> <p>Inicio Mujeres Líderes: <b>13 de abril 2024</b></p> <p>Inicio Mentoring: <b>03 de mayo 2024</b></p> <p>Inicio Taller Mundo Arquetipal: <b>16 de mayo 2024</b></p>
 <p>Completa tu formación como Coach Ontológico Profesional.</p>	 <p>Mundo Arquetipal</p>	

# *SER COACH*



UNA PUBLICACIÓN DE NEWFIELD NETWORK