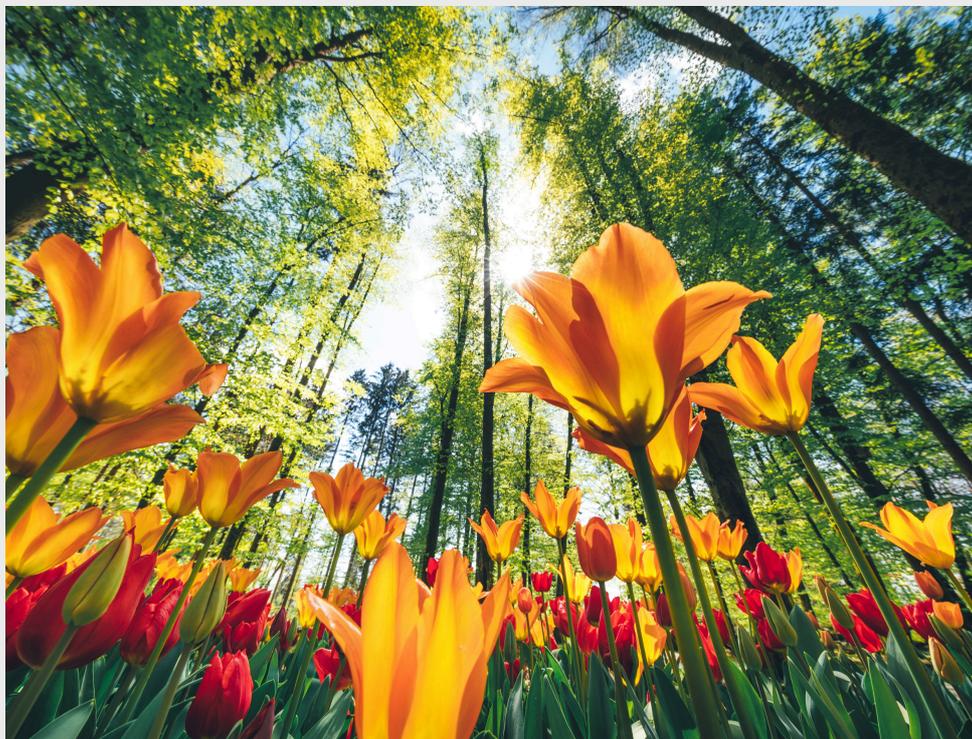


# SER COACH

UNA MIRADA DESDE LA ONTOLOGÍA



REVISTA 7



## EDITORIAL



### **¡Seguimos Creciendo Juntos!**

En un mundo cada vez más globalizado y fragmentado, la idea de comunidad adquiere un significado esencial. La Comunidad Alumni de Newfield Network nace con el propósito de seguir aprendiendo y creciendo juntos. Al encontrarnos y compartir nuestras experiencias, generamos lazos que nos unen y nos permiten sentirnos parte de algo más grande.

Esta cohesión es clave para fortalecer nuestra identidad colectiva, inspirarnos mutuamente y potenciar nuestros dones y talentos, creando sinergias que benefician a toda la comunidad.

Ser parte de Alumni es mucho más que solo haber egresado de los programas de Newfield Network; es la oportunidad de seguir acompañándonos, aprendiendo y disfrutando juntos de esta hermosa profesión que nos conecta.

En nuestra comunidad Alumni, no dejamos de crear espacios para seguir creciendo. A través de prácticas de coaching online, sesiones guiadas por nuestros mentores, jornadas presenciales de coaching corporal, reuniones de networking y actividades outdoor para aprovechar de conectarnos con la naturaleza, hemos encontrado maneras increíbles de seguir desarrollándonos, tanto a nivel profesional como personal.

Hoy queremos invitarte a algo muy especial: el **3er Encuentro Iberoamericano Alumni Newfield Network**, que se realizará el próximo **16 de noviembre Santiago, Chile**.

Será una instancia perfecta para reencontrarnos, compartir nuestras experiencias y fortalecer esos lazos que nos hacen únicos como comunidad. ¡Imagínate un día lleno de conversaciones inspiradoras, aprendizajes y mucha conexión!

Este encuentro es para todos nosotros, quienes creemos en la importancia de seguir nutriéndonos mutuamente y creciendo en comunidad. No importa si has estado activo en nuestras actividades o si hace tiempo no te conectas, este es el momento perfecto para volver a compartir.

¡Te esperamos con mucha alegría y energía! No faltes, será una jornada inolvidable.

Un abrazo,

**Comité Alumni de Newfield Network**

# ASÍ NACE EL ARTE DE CONVERSAR PARA SANAR



## ORIGEN DEL COACHING ONTOLÓGICO



### **Primera generación de coaches profesionales “MASTERING THE ART OF PROFESSIONAL COACHING”**

*“En 1990, Julio Olala y Rafael Echeverría forman la primera escuela de Coaching Ontológico, en San Francisco, California. Venían de ser parte del equipo de pensadores y formadores de Logonet USA. Ambos con competencias diferentes y complementarias. Julio un gran coach, y comunicador y Rafael, un pensador, filósofo, más teórico. Una dupla dinamita”, nos cuenta Ana María Torres, parte de la primera generación de coaches profesionales a nivel mundial.*

“Entenderse a uno mismo es el inicio del conocimiento” explicaba Sócrates en la antigua Grecia e invitaba a sus discípulos mediante la Mayéutica, a mirar hacia el interior y explorar el origen de sus juicios, mediante una conversación basada en preguntas que daban vida a nuevas ideas o reflexiones que antes no estaban a disposición del individuo.

Un modelo de aprendizaje que hace miles de años sienta las bases de lo que hoy se conoce como coaching ontológico y se comienza a enseñar como disciplina en los años 80, de la mano de Julio Olalla, Rafael Echeverría, Humberto Maturana, Fernando Flores, Francisco Valera, entre ellos humanistas y científicos chilenos que dieron vida a esta metodología de aprendizaje a nivel global. En aquellos años el concepto “coach” se limitaba al mundo del deporte, sin embargo, “entrenar el ser” desde lenguaje, las emociones y el cuerpo comenzaba a instalarse en las conferencias de este grupo de pensadores.



**Autora del libro “Ampliando la mirada cultural del coaching”, Ana María Torres se ha desarrollado como coach profesional senior, con una amplia trayectoria en liderazgo femenino, académica formadora de coaches y servicio comunitario a través de organizaciones de la sociedad civil.**

De esta manera, en 1990 nace en California, The Newfield Group, con un programa de coaching ontológico liderado por Julio Olalla y Rafael Echeverría que comienzan las primeras formaciones de esta disciplina en Estados Unidos a través de un programa que se dictaba durante 1 año y 9 meses: MASTERING THE ART OF PROFESSIONAL COACHING.

En ese programa participa Ana María Torres, quien es parte de las primeras coaches certificadas en el mundo. Su encuentro inicial con el coaching fue en 1985, cuando participó en el Taller “Comunicación para la Acción”, dictado por Julio Olalla. Conocía también a Rafael Echeverría y tenían un amigo en común con Fernando Flores.

“El programa inicial se trataba de diseñar tu ser coach ontológico en el mundo, igual que hoy con guías de estudio. Como aún no existía el correo electrónico se implementó un sistema de mensajería llamado “El Coordinador”, un instrumento basado en los actos del habla, pensado para comunicarse al interior de las organizaciones. Así a través de los pedidos, las ofertas y las promesas, el software enviaba alertas cómo debíamos retroalimentar los mensajes entre nosotros”, recuerda Anita.

Cuenta también que “el coaching ontológico estaba orientado a las organizaciones, cambiar la manera de trabajar en base a la confianza y a saber conversar. Nos hacíamos llamar consultores organizacionales porque el concepto de ser coach no sonaba para nada. Con una mirada desde la filosofía y la ontología del lenguaje aprendimos sobre un nuevo modelo de observador del mundo”.

Sobre la disciplina en la actualidad, plantea que “el coaching ontológico de hoy se ha profesionalizado, se han establecido estándares sin perder su esencia. Julio en ese sentido ha hecho algo que es muy bello, porque después de tantos años haciendo el ACP, él logra prender la chispa de lo que es relevante y cómo podemos cambiar el mundo. Esto tú lo percibes en las conversaciones de los alumnos, en lo que les pasa, en la pasión y ganas que tienen de ir a servir, de participar y aportar. Eso ha ido creciendo y ha sido muy bonito”.

# BOGOTÁ SE SUMERGE EN EL ARTE DE LAS CONVERSACIONES



En una masterclass única que se llevó a cabo en Bogotá Plaza Hotel, Julio Olalla, el experto creador del coaching ontológico, profundizó en esta disciplina que encanta cada vez a más personas en todo el mundo. En esta oportunidad, con la charla “El Arte de las Conversaciones en el siglo XXI”.

“Estoy conmovido por visitar este maravilloso país al que le tengo un cariño inmenso. Estos últimos años sólo nos hemos visto de manera remota en los distintos cursos con una comunidad de coaches potente, sin embargo, extraño el encuentro, el calor de aquellas reuniones presenciales. Y en esta ocasión, la idea central fue trabajar sobre temáticas de nuestra época y la mirada a través del coaching ontológico”.

“Este día abrió un espacio de aprendizaje para mí, porque este día comprendí que el dolor sufrido en mi cultura Wayúu, no estaba grabado con miedo en mi espalda y que yo podía girar la coherencia en la cual estaba habitando. Gracias Julio, te llevo en mi corazón. Gracias Julio, por lo que haces en el mundo”, destacó Lina Mendoza, coach graduada de Newfield Network, quien participó en el evento.

# BRILLAMOS JUNTOS EN EL ARTE DEL COACHING

CONOCE, APRENDE Y CONECTA CON OTROS COACHES A TRAVÉS DE SUS HISTORIAS EN INSTAGRAM LIVE @NEWFIELDNETWORK

**Fernando Véliz Montero**, es periodista, con un doctorado en Comunicación, académico y coach ontológico profesional.

Autor de “Comunicar”, “Resiliencia Organizacional”, “Organizaciones Vivas”, entre otras obras que compartió con nosotros en Brillamos Juntos.

Espacio al que nos trajo su bella mirada acerca del cuidado de las personas dentro de las organizaciones.

¡Muchas gracias Fernando!

Revisa sus interesantes artículos sobre la cultura de las organizaciones. Encuéntralo en LinkedIn como PhD, Fernando Véliz.



Jueves

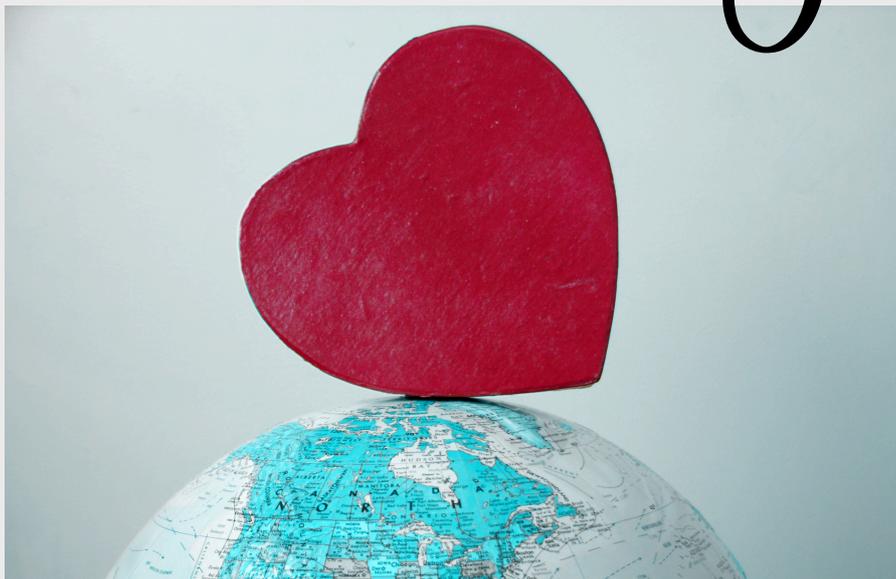
SI QUIERES PARTICIPAR ESCRÍBENOS AL WHATSAPP +56 9 77675184

SER COACH

/7

**NOTAS DE**

**blog** ♥



## **¿PODEMOS CONSTRUIR DIÁLOGOS PARA LA PAZ?**

La resolución de conflictos y la construcción de paz son procesos complejos que requieren un enfoque integral y adaptado a las necesidades específicas de cada contexto.

Ser capaces de crear diálogos para la paz, no solo es necesario para evitar nuevos ciclos de violencia, sino también para crear sociedades más resilientes y justas.



La construcción de la paz como un proceso fundamental para superar los efectos devastadores de los conflictos armados, es el llamado que hacen las sociedades actuales en todo el mundo. Abordar tanto las causas como las consecuencias de los conflictos, es una necesidad global para evitar nuevos ciclos de violencia.

“Estamos en un mundo en crisis, estamos viviendo dolores inmensos, estamos haciéndole un daño al planeta gigantesco y aunque nos importe, seguimos haciendo más de lo mismo y la invitación es a cambiar conscientemente nuestra mirada del mundo”.

“Debemos tomar esto desde corazón. Pensando lo siguiente: a nivel más íntimo, más personal, o a nivel colectivo, mientras sigamos viendo el mundo de una manera, actuaremos de acuerdo con esa manera. ¿Cómo podríamos hacerlo distinto?”, es la pregunta que plantea Julio Olalla, maestro y fundador de Newfield Network.

Con la participación de actores imparciales que puedan ayudar a construir puentes de comunicación, identificar intereses comunes y fomentar acuerdos mutuos con una nueva mirada más humana. Este diálogo para la paz debe integrar a todas las partes afectadas por el conflicto, desde líderes políticos, hasta comunidades locales.

En su podcast “Cultura del encuentro”, Juan Vera, referente internacional en coaching político y experto en coaching en el ámbito del poder, comparte “si estamos de acuerdo que la violencia genera violencia, debemos estar atentos a esa violencia que generamos en silencio, manteniendo una sociedad con altas desigualdades que vulnera los derechos de una gran parte de la población. Si diseñáramos una métrica sutil, sería evidente la existencia de una violencia sigilosa, más rotunda que la que ruidosamente sale del cañón de las pistolas”.

La sostenibilidad de cualquier proceso de paz depende de la inclusión de todos los actores de la sociedad, en particular de aquellos que tradicionalmente han sido marginados, como las mujeres, los jóvenes y las minorías étnicas. Su participación en la toma de decisiones es clave para lograr soluciones equitativas y evitar la exclusión que a menudo conduce a conflictos futuros.

# LO TRAEMOS PARA TI

## Programas de Coaching Ontológico

ADMISIÓN 2025

<p>el arte del coaching ontológico</p> <p><b>ACP avanzado</b></p> <p>Historia de Coaching Ontológico Diseña tu Plan de Desarrollo Personal y Profesional a tu medida</p> <p>newfield network</p>	<p><b>MENTORING</b></p> <p>Completa tu formación como Coach Ontológico Profesional. Reconéctate con el sueño de ser coach este es el año.</p> <p>newfield network</p>	<p>newfield network</p> <p>Equilibrio en Liderazgo</p> <p>newfield network</p> <p>Escuela de Liderazgo Personal</p>
<p>transformación una oferta única para las organizaciones</p> <p>newfield network</p>	<p>newfield network</p> <p>Coaching Ontológico Neurosomático</p>	<p><b>CAP</b> Change Adoption Program Coaching para el Cambio del Cambio</p> <p>newfield network</p>
<p><b>MUJERES LÍDERES</b> COMPETENCIAS DE LIDERAZGO FEMENINO PARA UN FUTURO EMERGENTE</p> <p>newfield network</p>	<p>escuela internacional coaching ontológico</p> <p><b>Arquetipal</b></p> <p>newfield network</p>	<p>escuela internacional coaching ontológico</p> <p><b>FAMILIAS FUERA DE SERIE</b></p> <p>newfield network</p>
<p>escuela internacional coaching ontológico</p> <p>PRIMERA DE SU GENERACIÓN EN SU PAÍS DISEÑANDO TU MAPA DE RUTA</p> <p>newfield network</p>	<p>WHATSAPP ADMISIÓN NEWFIELD NETWORK</p>	<p><b>MI BIOGRAFÍA</b></p> <p>newfield network</p>

MÁS INFORMACIÓN

+56 9 4980 2714  
CONTACTO@NEWFIELD.CL

# SER COACH



UNA PUBLICACIÓN DE NEWFIELD NETWORK